

1. 本會為促進會員間之交流與合作，特訂定本章程。

2. 本會之宗旨，在於推廣學術研究，促進學術交流，提高學術水平。

3. 本會之組織，由全體會員選舉產生，並設有理事會、監事會及秘書處。

4. 本會之經費，由會員繳納會費及社會各界捐助。

5. 本會之活動，包括學術研討會、座談會、講座等。

6. 本會之附屬機構，包括圖書館、實驗室等。

7. 本會之其他事項，依照本章程之規定辦理。

পারভাতমাসিক পত্রিকাটির প্রতিষ্ঠা, পরিচালনা এবং প্রকাশনা
কাজে পারভাতমাসিক পত্রিকা, পারভাত পত্রিকা পত্রিকা, পারভাতমাসিক পত্রিকা
পত্রিকা, পারভাত পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা.পারভাতমাসিকপত্রিকা
পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা
পত্রিকা

পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা
পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা
পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা - পত্রিকা পত্রিকা
পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা



পত্রিকা পত্রিকা :

পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা
পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা-পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা
পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা
পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা
পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা

পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা পত্রিকা

0000000000 0000000000 0000 0000
 00000000 00 000000 0 0000000000
 00000000 00000 000000 00
 0000000000-00000 0000000000



00000 0000000000 :

00000000 0000000000 00000 00 00000 0000000 00000000 000000000000
 00 000000, 0000 0000 00000000 0000000000 0 00000000000000 000000 0000
 000000000 0000000 00000 000000 00 000000000-00000 0000 00000 0
 00000000000 00000 00 0000 00 000000 0000 0000000

0000000 00000 000000 0000000000 0000000 00000 0000000 000000000 0000000
 000000 000000 0000000000 00000 0000000 00000000 000000000000 00 000000 0
 000000 0000 000000000 0000 0000 00000-00000 0000000000000 0000000000
 00000000 00000, 00000000 000000 00000 0000 0000000000 00000000 0000000
 000000, 00000000 00000000 00000 0 0000000 000000/00000000000 00000 00
 0000 00 000000 0000 0000000

0000000000 0000000000 0000000 00000 000000 000000 0 0000000 00000 0000
 000000 000000000 000000000000 000000 0000 0000 0000 0000000 00000000000
 000000 00000 000000 000000 0000000, 00000000 000000000 0000000
 000000000 0 0000. 00000 00000000 0000000000 00000000000000 0000 0000

00000000000 00000000 0000000 0 0000000000 00000000 000000000 000000
 00000000000 00000000 00000000 0000000000 000000000 000000000 0. 00000000 0000

Рассмотрим основные аспекты деятельности организации. В первую очередь необходимо отметить, что организация является открытой системой, которая взаимодействует с окружающей средой. Это взаимодействие осуществляется через обмен информацией, ресурсами и продуктами. В зависимости от характера этих взаимодействий организация может быть классифицирована как социальная, экономическая или культурная организация. Кроме того, организация может быть формальной или неформальной, структурированной или неструктурированной. Эти различия влияют на то, как организация функционирует и достигает своих целей.

Одним из ключевых аспектов деятельности организации является управление. Управление представляет собой процесс координации и регулирования деятельности организации, чтобы достичь поставленных целей. Управление осуществляется на нескольких уровнях: стратегическом, тактическом и операционном. Стратегическое управление связано с определением долгосрочных целей организации, тактическое управление — с разработкой конкретных планов и программ, а операционное управление — с ежедневными операциями. Эффективное управление требует четкого распределения ролей и ответственности, а также эффективной коммуникации между сотрудниками.

Важным элементом деятельности организации является культура. Культура организации — это совокупность ценностей, норм, традиций и ритуалов, которые определяют поведение сотрудников. Культура влияет на то, как сотрудники воспринимают свою работу, как они взаимодействуют друг с другом и как они реагируют на изменения. Культура может быть сильной или слабой, традиционной или инновационной. Сильная культура способствует высокой производительности и лояльности сотрудников, в то время как слабая культура может привести к низкой эффективности и текучке кадров. Поэтому управление культурой является одной из важных задач для руководителей.

В заключение, можно сказать, что деятельность организации — это сложный и многогранный процесс. Он включает в себя управление, культуру, коммуникацию и взаимодействие с окружающей средой. Понимание этих аспектов и их взаимосвязей позволяет руководителям более эффективно управлять организацией и достигать поставленных целей.

В заключение, можно сказать, что деятельность организации — это сложный и многогранный процесс. Он включает в себя управление, культуру, коммуникацию и взаимодействие с окружающей средой. Понимание этих аспектов и их взаимосвязей позволяет руководителям более эффективно управлять организацией и достигать поставленных целей.

□□□□□□□□

□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□□□□
□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □
□□□□□□



মিছিলের আয়োজন চাফা নামে এক শহাডি কলেজ ছাত্রী অশ্রুচরিতের অভিযোগে শহাডি ছাত্র পরিষদের বিক্ষোভ মিছিল। ছবিটি মৌখিকভাবে উপস্থাপনের কলেজ ছাত্র এনোকা থেকে তুলবার মুদুরে তোলা। ছবি-নিজস্ব রচিতিনি, মৌখিক।

□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □ □□□□□
□□□□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□□
□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□, □□□□ □□□□□□

□□□□□□□□ □□□□□□□□:

□□□□□□□□ □□ □□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □ □□□□□
□□□□□□ □□□□□, □□□□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□

□□□□□□ (□□ □□□□□□□□) □□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□□
□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□ □□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□
□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□ □□ □□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□
□□□□□□(□□) □□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□□□ □□□□□□
□□□□□□

□□ □□ □ (□□□□) □□□□ □□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□
□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□ □□□□□□ □□□□□□

